

# PROGRAMA DE CONTRATACIÓN INDEFINIDA DE COLECTIVOS

**ECOVUL\_2024**

**RESOLUCIÓN DE 21/06/24 (DOGV 28/06/24)**

**ORDEN 12/2024 DE 20 DE MAYO (DOGV 24/05/24)**

<b>OBJETO Y ÁMBITO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Fomentar en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, <b>la contratación indefinida inicial a jornada completa</b> de las personas desempleadas pertenecientes a los colectivos relacionados en la Resolución (Resuelvo cuarto).</li></ul>
<b>BENEFICIARIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Entidades empleadoras de naturaleza jurídica privada, incluidas las personas encuadradas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social.</li><li>➤ Centro de Trabajo Comunidad Valenciana.</li><li>➤ <b>EXCLUSIONES:</b><ul style="list-style-type: none"><li>• Incurros en prohibiciones art. 13.2 y 3 de la Ley 38/2003 (Ley General de Subvenciones).</li><li>• No acrediten, en su caso, el cumplimiento de lo requerido en el apdo. 3 bis del art. 13 de la Ley 38/2003 (Ley General de Subvenciones).</li><li>• Agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes. Cualquier tipo de unidad económica o patrimonio separado que carezca de personalidad jurídica.</li><li>• Centros Especiales de Empleo (CEE) y Empresas de Inserción (EI).</li><li>• Entidades que, <i>estando obligadas</i>, no dispongan de <b>un plan de igualdad registrado</b>.</li></ul></li></ul>

<p><b>DESTINATARIOS FINALES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <u>Personas que pertenezcan en el momento de su contratación a alguno de los siguientes colectivos:</u><ul style="list-style-type: none"><li>• Situación o riesgo de exclusión social, acreditado por los Servicios Sociales.</li><li>• Desempleadas de larga duración.</li><li>• Mayores de 50 años.</li><li>• Con discapacidad.</li><li>• Víctimas de violencia de género.</li></ul></li><li>➤ Haber permanecido <b>desempleadas e inscritas como demandantes de empleo</b> en LABORA <b>hasta su contratación.</b><ul style="list-style-type: none"><li>• No se entenderá cumplido este requisito <i>si la inscripción se produce el día en que se inicia la relación laboral.</i></li></ul></li></ul>
<p><b>ACCIÓN SUBVENCIONABLE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Contratación indefinida inicial a jornada completa de las personas desempleadas citadas.</li><li>➤ <b><u>EXCLUIDOS:</u></b><ul style="list-style-type: none"><li>• Contratos fijos discontinuos y contratos del servicio del hogar familiar.</li><li>• Contratos a tiempo parcial, <i>salvo</i> discapacidad severa, cuya jornada podrá ser de al menos 15 horas semanales.</li><li>• Personas trabajadoras que hubieran finalizado su relación laboral con la entidad empleadora o con alguna entidad vinculada <i>directa o indirectamente</i> con la entidad empleadora en los <b>6 meses previos</b> a la contratación.</li><li>• Contrataciones de personas que sean socias, administradoras o figuras equivalentes de la entidad empleadora o lo hayan sido en los <b>6 meses previos a la contratación.</b></li><li>• Personas que hubiera tenido algún contrato <b>indefinido o fijo discontinuo</b> (aun cuando se encontraran en <b>periodo de inactividad</b>) en los <b>3 meses previos a la contratación.</b></li><li>• Salvo que acredite: Discapacidad Severa, Víctima Violencia de Género o Riesgo de Exclusión Social, <i>la contratación bajo la misma modalidad contractual</i>, no podrá ser objeto de subvención hasta transcurridos al menos <b>7 años</b> desde el inicio de la última contratación subvencionada por LABORA, aunque fueran suscritas por distintas personas o entidades empleadoras.</li></ul></li></ul>

<p><b>CUANTÍA DE LA SUBVENCIÓN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Hombre → <b>11.113 euros</b>.</li> <li>➤ Mujer o persona con discapacidad → <b>14.288 euros</b>.</li> <li>➤ Víctima de violencia sobre la mujer → <b>23.814 euros</b>.</li> <li>➤ Discapacidad severa → <b>31.752 euros</b>.</li> </ul>
<p><b>CONDICIONES - OBLIGACIONES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mantener el empleo creado durante al menos <b>24 meses</b>.</li> <li>➤ La contratación deberá efectuarse a partir del día siguiente a la publicación del extracto.</li> <li>➤ La contratación deberá representar un <b>incremento neto</b> de la plantilla en comparación con la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta en los 30 días naturales anteriores a la celebración del contrato.</li> <li>➤ Si antes de cumplir el mantenimiento obligatorio, la relación laboral subvencionada se extinguiera a causa de <b>la voluntad de la persona trabajadora, a su discapacidad sobrevenida, a su muerte o a su despido disciplinario no declarado improcedente</b>, las entidades <u>podrán optar</u> entre: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sustituir a la persona trabajadora en el plazo de <b>1 mes</b>.</li> <li>• Plazo de <b>10 días desde la sustitución</b>, para aportar el impreso <b>“Anexo sustituciones”</b> junto con la documentación relacionada en el mismo.</li> <li>• Si la persona sustituta determina una subvención inferior a la concedida, procederá el <i>reintegro de la diferencia con intereses de demora</i>.</li> <li>• El plazo establecido para sustitución <b>no computará</b> a los efectos de la obligación de mantenimiento.</li> </ul> </li> <li>➤ Durante el mantenimiento del contrato subvencionado <b>no podrá disminuir la plantilla media</b> de la entidad beneficiaria, <b>salvo</b> que esta situación responda a <i>vacantes originadas por voluntad de las personas trabajadoras, finalización de contratos temporales para la sustitución de personas trabajadoras, muerte, discapacidad sobrevenida, jubilación o despido disciplinario no declarado improcedente</i>. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estas causas solo resultarán aplicables a las personas que, figurando de alta en la entidad empleadora <b>antes de la contratación subvencionada</b>, <i>computaron para determinar la plantilla media inicial; y únicamente justificarán la disminución que proporcionalmente corresponda a su jornada y permanencia en la entidad empleadora</i>.</li> </ul> </li> </ul>

## **FORMA Y PLAZO**

- **Plazo de presentación → 01/07 al 31/07.**
- **Solicitud → Telemática**